

**COMMISSION PARITAIRE PROFESSIONNELLE
DU BATIMENT ET DU GENIE CIVIL
DU JURA BERNOIS (CPPJB)**

A toutes les entreprises de
maçonnerie et de génie civil du
Jura bernois
aux entreprises de travail temporaire
aux ORP
au BECO
au Service des Ponts et Chaussées

n/réf. ac/db

Bévilard, le 20 décembre 2010

Informations pour l'année 2011 (Convention nationale 2008)

Madame,
Monsieur,

Comme chaque année, la Commission paritaire professionnelle du Jura bernois vous informe des éléments importants à appliquer dans votre entreprise. Nous vous rappelons que ces règles sont obligatoires et doivent être appliquées dans toutes les entreprises du secteur premier de la construction, à tous les collaborateurs soumis à la CN

La Convention nationale 2008 (CN08) est entrée en vigueur le 1^{er} mai 2008 et a été déclarée de force obligatoire le 1^{er} octobre 2008. Le nouvel Accord complémentaire pour le Jura bernois est en vigueur depuis le 1^{er} janvier 2010.

1. Durée du travail

Le total des heures annuelles de travail est de 2'112 heures pour l'an 2011, avec un maximum de 45 heures et un minimum de 37,5 heures hebdomadaires (art. 24 et 25 CN2008).

2. Augmentation des salaires effectifs

La Société suisse des entrepreneurs et les syndicats Unia et syna ne sont pas parvenu à un accord concernant les hausses de salaires pour 2011. La CPP Jura bernois n'a donc pas de recommandation à transmettre pour l'année 2011.

3. Salaires de base

Pour les salaires de base, le Jura bernois se situe en zone bleue, excepté le salaire mensuel de la classe Q, en zone rouge (voir Annexe 9 de la CN2008).

Salaires de base 2011 pour le Jura bernois, dès le 1^{er} janvier (**inchangés depuis 2010**) :

Classe	A l'heure	Au mois
CE	33.90	5'966.00
Q	30.95	5'528.00
A	29.80	5'248.00
B	27.75	4'884.00
C	24.95	4'393.00

La classification doit, selon la CN2008, impérativement figurer sur la fiche de salaire de l'employé. Veuillez prendre en considération l'annexe 15 CN2008 pour les cas spéciaux (grutiers, mécaniciens, etc.)

4. Indemnités

Depuis 2010, l'indemnité pour le repas de midi se monte à **CHF 14.00**.

Les indemnités pour l'utilisation de véhicules privés se montent à :

- voiture CHF 0.65 / km
- moto CHF 0.30 / km
- vélomoteur CHF 0.25 / km

5. Jours fériés

En 2011, 6 jours fériés sont intégralement payés dans le canton de Berne. **Pour autant qu'il tombe sur un jour ouvrable, le 1^{er} août ne peut être exclu des jours fériés payés.**

vendredi	22.04.2011
lundi	25.04.2011
jeudi	02.06.2011
lundi	13.06.2011
lundi	01.08.2011
lundi	26.12.2011

6. Vacances

Le travailleur a droit à des vacances selon la réglementation suivante :

- dès 20 ans révolus, jusqu'à 50 ans révolus 25 jours 10.6 %
- jusqu'à 20 ans révolus, dès 50 ans révolus 30 jours 13.0 %
- apprentis 30 jours 13.0 %

Les vacances sont payées à la veille des périodes de vacances uniquement.

Au moins deux semaines de vacances consécutives sont octroyées en été, **une 3^{ème} semaine consécutive est recommandée.**

7. Fonds paritaires et fonds de formation

En 2011, les cotisations doivent être prélevées selon les indications ci-dessous :

Le fonds d'application finance en particulier le fonctionnement de la Commission paritaire ainsi que l'application et le contrôle de la Convention nationale. **Le fonds de formation**, à nouveau en vigueur dès le 1^{er} janvier 2010, finance la formation continue. **Ces deux fonds sont dès janvier 2010 fusionnés en une seule entité, avec une seule cotisation** pour l'employeur et une seule cotisation pour l'employé.

Le nouveau fonctionnement du Parifonds suisse oblige la Commission paritaire du Jura bernois à **trouver d'autres sources de financement de la Halle des maçons** de Eschert-Moutier. A cet effet, depuis le 1^{er} janvier 2010, la CPP-Jb encaisse deux nouvelles cotisations : la contribution de solidarité patronale, déjà inscrite dans l'Accord régional mais jamais appliquée, sera réactivée (0.3% pour les employeurs non-membres SSE), et une cotisation de 0.05% auprès des entreprises membres SSE sera perçue.

Les retenues sont donc les suivantes :

Cotisations à charge du travailleur

Parifonds (fonds d'application & fonds de formation)	0.7% (montant encaissé par l'administration du Parifonds suisse)
Fonds paritaire du Jura bernois	0.3% (montant encaissé par l'administration du Parifonds suisse)

Cotisations à charge de l'employeur

Parifonds (fonds d'application & fonds de formation)	0.5% (montant encaissé par l'administration du Parifonds suisse)
Fonds paritaire du Jura bernois	0.3% pour l'employeur non-membre SSE 0.05% pour l'employeur membre SSE (montant calculé sur la masse salariale de l'année précédente, facturé par la CPP-Jb)

8. Horaire de travail 2011 et temps de travail

La Commission paritaire vous propose le calendrier 2011 ci-dessous.

Période	Nombre de jours	Heures par jour	Total des heures
Du 01.01.2011 au 20.05.2011	80	8.00 heures	640.00
Vendredi	20	7.30 heures	150.00
Du 23.05.2011 au 10.06.2011	12	8.30 heures	102.00
Vendredi	3	7.30 heures	22.50
Du 13.06.2011 au 09.09.2011	52	9.00 heures	468.00
Vendredi	13	7.30 heures	97.50
Du 12.09.2011 au 31.12.2011	64	8.00 heures	512.00
Vendredi	16	7.30 heures	120.00
total annuel	260		2'112.00

Les durées de travail sont réparties entre 6.45 heures le matin au plus tôt et 18.00 heures le soir au plus tard. **Le calendrier de la durée annuel de travail doit être envoyé à la Commission paritaire pour contrôle jusqu'à mi-janvier de l'année en question.** Pour le surplus, veuillez vous référer aux articles 23 à 27 de la Convention nationale.

Nous sommes cependant à votre disposition pour toutes questions complémentaires.

9. Intempéries

Selon la CN, les travaux de construction en plein air doivent être interrompus lorsque les conditions météorologiques mettent en péril la santé des travailleurs et/ou empêchent un déroulement efficace des travaux (pluie, neige, foudre, grand froid).

La suspension doit être ordonnée par l'employeur ou son représentant. Pour juger si une suspension du travail est nécessaire ou pas, **les travailleurs concernés doivent être consultés. Pour le surplus, veuillez vous référer à l'art. 28 de la CN.**

10. Travail le samedi

On ne travaille pas le samedi. Dans des cas justifiés (terme de l'art. 27 CN2008), vos avis doivent être communiqués avant 8h le vendredi au secrétariat, par fax ou e-mail, avec le lieu du chantier, le nombre d'ouvriers impliqués, l'horaire prévisible (art. 27 CN2008).

Un formulaire-type est disponible sur notre site Internet :
<http://www.sse-jb.ch/telechargements/annoncedetravail.doc>.

Toutes les heures de travail effectuées le samedi donnent droit à un supplément en espèce d'au moins 25% (disposition de l'art. 27).

11. Assurance d'indemnité journalière en cas de maladie

L'entreprise doit assurer collectivement tous ses travailleurs (art. 64.1) pour 720 indemnités journalières complètes (art. 64.3c) et avec un délai de 90 jours (art. 71 al. 2 LAMal) pour continuer d'être assurés individuellement (art. 64.3h). **Veillez vérifier auprès de votre assureur la conformité de votre contrat au sens de l'article 10 CN2008.**

12. Retraite anticipée (CCT RA)

Le taux de cotisation des employeurs (4%) et celui des travailleurs (1.3%) reste inchangé en 2011.

Lors d'un départ à la retraite, il faut faire parvenir une demande à la Fondation **six mois avant le 60^{ème} anniversaire du travailleur concerné.** Vous pouvez obtenir des renseignements supplémentaires auprès des partenaires sociaux et sur le site : www.far-suisse.ch.

La Fondation a délégué aux Commissions paritaires locales le contrôle de l'application de la CCT RA. Lors de nos prochains contrôles, nous vérifierons donc les versements trimestriels et le décompte annuel.

Dans le cadre des mesures d'accompagnements, les entreprises de placement de personnel participent aux fonds paritaires et à la FAR depuis le 1^{er} avril 2006 selon décision du Conseil fédéral du 9 décembre 2005.

13. Chauffeurs et entreprises de transport

Une modification importante concernant l'assujettissement des chauffeurs à la CN et à la CCT RA a été introduite. Le Tribunal fédéral a confirmé, dans son arrêté du 25 novembre 2009, que tous les chauffeurs effectuant des transports qui font partie intégrante d'une prestation de construction selon le champ d'application de la CN doivent en principe y être assujettis.

A partir du 1^{er} janvier 2011, tous les chauffeurs d'entreprises assujetties à la CN seront soumis intégralement aux conditions de ladite convention et ce, indépendamment du fait qu'ils soient aujourd'hui employés dans un secteur de transport distinct. Tous les chauffeurs concernés seront donc tenus de cotiser au Parifonds.

A partir du 1^{er} juillet 2011, tous les chauffeurs jusqu'ici non assujettis à la CCT RA et travaillant dans des entreprises soumises à la CN devront être assujettis.

14. Divers

La Commission paritaire continuera ses contrôles d'entreprises durant 2011 en rapport à l'application de la CN2008, de l'Accord régionale 2010 et la CCT RA. **Les entreprises qui ne sont pas en ordre avec les conventions se verront facturer des coûts du contrôle et retirer leur attestation 2011.**

Nous vous rappelons que la Commission paritaire, par son secrétariat à Bévillard, est à votre disposition pour vous fournir tout renseignement utile. N'hésitez pas à nous contacter !

Nous disposons également d'un site Internet qui propose de nombreux renseignements et des liens vers d'autres sites utiles (indemnités intempéries, RHT, main-d'œuvre étrangère, etc) => www.sse-jb.ch/cppjb.htm.

Veillez agréer, Madame, Monsieur, nos salutations distinguées.

**Commission paritaire professionnelle
du bâtiment et du génie civil du
Jura bernois (CPPJB)**


le président
Armenio Cabete


le secrétaire
David Bangert